

Fondation Mohammed VI de Promotion des Œuvres Sociales de l'Éducation-Formation

Fiche de poste : chef de service Prévisions et Contrôle

- Supérieur hiérarchique (n+1) : Directeur des Engagements
- Dépendants directs (n-1) : Effectif du service

Missions

- Assurer le déploiement et la réalisation des objectifs du plan d'action du pôle au sein de votre service.
- Assurer le contrôle et la supervision des engagements par rapport aux conventions établies avec les partenaires et de la réglementation en vigueur.
- Effectuer les travaux de budget, en collaboration avec les différents services relevant du pôle.
- Participer à l'ingénierie financière des nouvelles prestations.
- Superviser l'équipe et suivre les indicateurs de performance du service.

Tâches

- Concevoir et mettre en place les modèles statistiques nécessaires pour la prévision des décaissements futurs.
- Effectuer le rapprochement des états financiers de subvention.
- Identifier les besoins en systèmes d'information (SI), rédiger les cahiers des charges, tester et évaluer les solutions proposées par la direction concernée.
- Assurer l'interface avec les entités de la Fondation en charge des Finance, Audit et Contrôle de gestion.
- Fournir régulièrement des rapports précis et détaillés à la hiérarchie sur l'activité du service, en mettant en évidence les réalisations, les contraintes et les recommandations.
- Participer activement aux projets transverses du pôle et contribuer à la réussite des initiatives collectives.
- Manager l'équipe du service.
- Élaborer et mettre en œuvre des procédures de contrôle pour garantir la conformité aux conventions établies avec les partenaires.

Profil

- **Formation** : lauréat d'une grande école d'ingénieur avec formation complémentaire en finance ou contrôle de gestion ou audit.
- **Expérience** : Une expérience de 5 ans minimum, dans le domaine bancaire et/ou financier. Une expérience dans la gestion des risques bancaires est souhaitable.
- **Compétences et qualités requises** :
 - Connaissance des produits et services bancaires ;
 - Bonnes capacités managériales et de communication ;
 - Maîtrise des outils bureautiques et de la gestion des projets SI ;
 - Rigueur et organisation ;
 - Capacité d'analyse et de synthèse.



Directeur du Pôle Bancaire

Yassine FARAHAT

Handwritten signature in blue ink.